

Camille Le Bras, directrice des ressources humaines de Mews Partners

DES ÉTUDIANTS IMPLIQUÉS, À TOUS LES ÉTAGES



Aider l'industrie européenne à innover, gagner en performance et réduire son empreinte carbone, c'est la raison d'être de Mews Partners. Ce cabinet de conseil en management dans le secteur de l'industrie est donc au cœur des grands sujets. « Parmi les étudiants qui nous rejoignent, la volonté de simplifier dans des projets RSE est chaque année plus prégnante », se réjouit Camille Le Bras, directrice des ressources humaines

de Mews Partners, qui recrute une trentaine de stagiaires et alternants par an. Ce qui les attire aussi, c'est la variété des projets, des missions et des métiers abrités par le cabinet. De la recherche et développement, au manufacturing, à la supply chain en accompagnant les transitions numériques et environnementales, toutes les facettes du consultant sont là, au sein d'équipes à taille humaine.

Pour assurer le développement de leurs compétences, Mews Partners donne à chacun la possibilité d'apprendre et se former. « Nous avons créé notre propre centre de formation, baptisé Mews Academy », précise la directrice des ressources humaines. Celle-ci est organisée en six schools, et dispense des modules sur tous les aspects essentiels du conseil. « Ce senti-

“
Un stagiaire n'est pas juste un stagiaire. C'est un consultant en formation, qu'on écoute et qui participe à tout.
”

professionnelle. Il aura aussi un parrain ou une marraine, dont la mission sera de veiller à sa bonne intégration dans l'équipe de manière, plus simplement, humaine. « Cela nous permet de sentir son évolution, voir s'il rencontre des difficultés ou à l'inverse d'accélérer quand il est en demande », décrypte Camille Le Bras.

Si les jeunes sont sensibles à cet accompagnement, ils le sont aussi à l'ambiance de Mews Partners et à l'équité voulue par son management. « Chez nous, un stagiaire n'est pas juste un stagiaire. C'est un consultant en formation, qu'on écoute et qui participe à tout. » Y compris à challenger l'entreprise sur sa propre stratégie RSE, d'achats responsables, ou sa politique de diversité!

ment d'apprendre en permanence est un moteur. Cela vaut autant pour nos salariés que pour nos stagiaires », estime Camille Le Bras.

La vie sociale, une clé de l'épanouissement

Au-delà des métiers, il y a la vie sociale. Chaque étudiant rejoignant Mews Partners rencontre dans un premier temps son coach, qui le suivra et l'accompagnera dans ses projets et sa réflexion

SOIF DE PROGRESSER

84,1 %

des stagiaires et alternants disent avoir l'opportunité d'apprendre et de bien développer leurs compétences.

81,6 %

se sentent reconnus et encouragés dans leurs efforts.

Source: Choose my Company 2023

mews

PARTNERS

Cabinet de conseil en management



REJOIGNEZ NOUS !

CERTIFIED



HappyIndex®Trainees
FRANCE 2024

Mews Partners est fier
de faire partie du TOP 10
HappyIndex®Trainees 2024



www.mews-partners.com